

	Linea Strategica	Azione strategica	Obiettivo triennale	Obiettivo annuale	Indicatore	Target	Peso
1	EFFICIENZA	1 EFF - Analizzare i processi normativi di riforma, attuare i necessari adeguamenti, razionalizzare ed aggiornare il sistema organizzativo interno	Definire i processi di aggiornamento, programmare le necessarie attività e sviluppare nuove competenze	Adeguamento alle disposizioni normative assunte per la revisione della spesa pubblica	Predisporre documenti ricognitivi degli obblighi normativi e redigere i necessari atti/provvedimenti di attuazione	Verifica trimestrale	20%
2	EFFICIENZA	1 EFF - Analizzare i processi normativi di riforma, attuare i necessari adeguamenti, razionalizzare ed aggiornare il sistema organizzativo interno	Provvedere alla graduale informatizzazione dei processi amministrativi legati alla gestione del personale	Elaborare ed attivare idonea piattaforma per la digitalizzazione e l'accesso alla documentazione del personale	Elaborazione di proposta di digitalizzazione ed accesso alla documentazione	Entro il 30/06/2013	10%
					Installazione di idonea piattaforma	Entro il 31/12/2013	
3	EFFICIENZA	1 EFF - Analizzare i processi normativi di riforma, attuare i necessari adeguamenti, razionalizzare ed aggiornare il sistema organizzativo interno	Provvedere alla ridefinizione della disciplina riguardante il personale	Regolamentazione delle tipologie di permessi e disciplina della relativa fruizione	Stesura del documento	Entro il 31/12/2013	10%
4	EFFICIENZA	2 - EFF - Ridurre i costi	Abbattimento dei costi di servizio legati alla gestione del personale	Gestire il nuovo servizio legato alla rilevazione delle presenze ed al trattamento stipendiale del personale	Abbattimento dei costi annuali di gestione > al 15%	Entro il 31/12/2013	30%
5	INNOVAZIONE	3 INN Creare possibilità di crescita professionale attraverso l'acquisizione di nuove competenze	Implementare le conoscenze attraverso la gestione amministrativa di progetti europei e convenzioni con soggetti pubblici esterni	Gestione contrattualistica e programmazione economico-finanziaria	Incremento in percentuale delle risorse umane ed economiche	Verifica semestrale	30%