



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (C.C.D.I.)
relativo al personale dell'Autorità di Bacino dei fiumi dell'alto Adriatico, esclusi i dirigenti, per il 2008**

Premesso che:

- in data 30 luglio 2008 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) del personale non dirigente dell'Autorità di Bacino dei fiumi dell'alto Adriatico per l'anno economico 2008;
- il Servizio di Controllo interno di regolarità amm.va e contabile ha certificato in data 11 marzo 2009 la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli e le risorse di bilancio;
- è operante l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del testo concordato di C.C.D.I..

Il giorno **31** (trentuno) **marzo 2009** ha luogo, presso la sede dell'Autorità di Bacino di Venezia, l'incontro tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale.

COMPOSIZIONE DELEGAZIONI TRATTANTI

Parte pubblica:

Ing. Alfredo CAIELLI – Segretario Generale

Dott. Salvatore DI GIROLAMO – Dirigente Amm.vo

Parte sindacale:

(R.S.U./ C.G.I.L.) M. Gamba (R.S.U./ C.I.S.L.) L. Filippetto

(R.S.U./ C.I.S.L.) G. Gris (R.S.U./ U.I.L.) M.Ferri

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

per C.G.I.L./ F.P./Enti locali	(Sig.)	
per C.I.S.L./ F.P.S./Enti locali	(Sig.)	_____
per U.I.L./ F.P.L./Enti Locali	(Sig.)	_____
per FIADEL/CISAL – C.S.A.	(Sig.)	_____
per C.O.N.F.S.A.L.	(Sig.)	_____

RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
[Art. 15 del C.C.N.L. 1998-2001, sottoscritto il 1° aprile 1999]
RISORSE DECENTRATE
[Art. 31 del C.C.N.L. 2002-2005, sottoscritto il 22 gennaio 2004]
ANNO 2008

Le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività [art. 15 del predetto C.C.N.L. 1998-2001] ovvero le risorse decentrate [art. 31 del citato C.C.N.L. 2002-2005] sono determinate annualmente dall'Ufficio Segreteria – Area Amm.va, partendo dalle quantificazioni avvenute precedentemente e articolandosi in base alle modificazioni nel frattempo intervenute in tema di risparmi di spesa e di integrazioni alle risorse facoltative. Per il 2008 sono così definite:

Tabella A: Fondo risorse decentrate stabili [art. 31, comma 2, del C.C.N.L. 2002/2005]

ARTICOLO/I e COMMA/I	C.C.N.L. (sottoscriz.)	DESCRIZIONE delle RISORSE DECENTRATE	IMPORTO delle RISORSE DECENTRATE
Art. 15, c. 1, lett. a)	1.04.1999	Gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lett. b), c), d) ed e) del C.C.N.L. 6.07.1995 previsti per il 1998 e rivisti per il 2001, con esclusione del fondo per lavoro straordinario, comprensivi delle eventuali economie derivanti dall'applicazione dell'art 1, commi 57 e 59, della legge n. 662/1996, nonchè la quota parte delle risorse per lavoro straordinario 1999 riferita al personale delle ex qualifiche VII ed VIII incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative	€ 25.397,62
Art. 15, c. 1, lett. b)	1.04.1999	Eventuali risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del C.C.N.L. del 6.07.1995 e dell'art. 3 del C.C.N.L. del 16.07.1996	€ 0,00
Art. 15, c. 1, lett. c)	1.04.1999	Eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nel 1998 (art. 32 C.C.N.L. 6.07.95 e art. 3 C.C.N.L. 16.07.96), qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale, salvo quello derivante dall'applicazione del C.C.N.L.	€ 0,00
Art. 15, c. 1, lett. f)	1.04.1999	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2, c. 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (riassorbimento emolumenti derivanti da norme di legge disapplicate): - n. 2 dipend., transitati dal comando da gennaio 2004, con 12 m. di disapplicazione per l'intera indennità di comando [€ 5.081,94] e n. 9 dipend., transitati dal comando da aprile 2000, con 12 m. di parte dell'indennità di comando riassorbita [€ 4.976,58]	€ 10.058,51
Art. 15, c. 1, lett. g)	1.04.1999	Risorse destinate al pagamento del livello economico differenziato (L.E.D.) per l'anno 1998 (aggiornato al 1999)	€ 0,00
Art. 15, c. 1, lett. h)	1.04.1999	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di £. 1.500.000 - art. 37, c. 4, del C.C.N.L. 6.07.1995	€ 0,00
Art. 15, c. 1, lett. i)	1.04.1999	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale sino ad un importo massimo pari all'0,2% sul monte salari annuo della dirigenza	Non applicabile
Art. 15, c. 1, lett. j)	1.04.1999	Importo pari allo 0,52% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (operante dal 2000) [£. 591.584.751# x 0,52% = £. 3.076.241#]	€ 1.588,75
Art. 15, c. 1, lett. l)	1.04.1999	Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	€ 0,00
Art. 15, c. 5, lett. a) ed art. 31, c. 2	1.04.1999 e 22.01.2004	Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione, che comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche: n. 25 dipendenti - n. 17 dipendenti presi a base di calcolo = n. 8 dipendenti da considerare per la rielaborazione delle risorse economiche (operante dal 2002)	€ 33.424,80
Art. 14, c. 4	1.04.1999	Riduzione delle risorse destinate allo straordinario, pari al 3% con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione (operante dal 2000) [£. 15.525.690# x 3% = £. 465.770#]	€ 240,55
Art. 4, c. 1	5.10.2001	Incremento di un importo pari allo 1,1% del monte salari 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza (operante dal 2001) [£. 728.343.632 x 1,1% = £. 8.011.780#]	€ 4.137,74

