

	Obiettivi strategici	Azioni strategiche	Obiettivi triennali	Obiettivi annuali	indicatore	target
1	Conseguire un assetto organizzativo più efficace ed efficiente	Razionalizzare ed aggiornare il sistema organizzativo interno	Provvedere alla graduale informatizzazione dei processi amministrativi legati alla gestione del personale	Installare il software dedicato alle presenze ed elaborare un progetto di digitalizzazione ed accesso alla documentazione relativa al personale	Elaborazione di una proposta di digitalizzazione ed accesso alla documentazione	Entro il 31/12/2012
2	Conseguire un assetto organizzativo più efficace ed efficiente	Razionalizzare ed aggiornare il sistema organizzativo interno	Ridefinire la pianta organica per raccordare l'assetto organizzativo e le nuove posizioni di responsabilità ai compiti derivanti dall'applicazione delle direttive europee 2000/60 e 2007/60	Ridefinire la pianta organica per raccordare l'assetto organizzativo e le nuove posizioni di responsabilità ai compiti derivanti dall'applicazione delle direttive europee 2000/60 e 2007/60	Elaborazione di una proposta di ridefinizione della pianta organica da sottoporre al Comitato istituzionale	Entro il 30/9/2012
3	Conseguire un assetto organizzativo più efficace ed efficiente	Razionalizzare ed aggiornare il sistema organizzativo interno	Assicurare al personale il costante aggiornamento sulla normativa nazionale e locale di interesse	Assicurare al personale tutto il costante aggiornamento conoscitivo della normativa nazionale e regionale di interesse	report informativi	entro il 31/12/2012
4	Conseguire un assetto organizzativo più efficace ed efficiente	Ridurre i costi	Sviluppare l'utilizzo della posta elettronica certificata	Sviluppare l'utilizzo della posta elettronica certificata	numero di note trasmesse posta elettronica certificata su numero di note totali	incremento del 10% rispetto al dato dell'anno precedente entro il 31/12/2012
5	Consolidare ed affinare gli strumenti di comunicazione verso l'esterno ed assicurare la circolazione dell'informazione disponibile	Assicurare la disponibilità degli studi e dei dati disponibili	Ottimizzare l'accessibilità dei dati e degli stati conoscitivi disponibili	Elaborazione di un regolamento e di un progetto di ottimizzazione per l'accessibilità dei dati e degli stati conoscitivi disponibili	Predisposizione della proposta progettuale e del regolamento	Entro il 31/12/2012

Obiettivi individuali assegnati al dirigente LANNA Cesare per l'anno 2012