



Autorità di Bacino

DEI FIUMI ISONZO, TAGLIAMENTO, LIVENZA, PIAVE, BRENTA-BACCHIGLIONE

DECRETO DEL SEGRETARIO GENERALE N. 12 DI DATA 03.03.2014

OGGETTO: Costituzione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) di cui all’art. 21 della legge 4/11/2010, n. 183 e della direttiva congiunta dipartimenti funzione pubblica e pari opportunità della presidenza consiglio dei ministri 4/03/2011.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO il decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 recante *"Norme in materia ambientale"*, pubblicato nella Gazzetta ufficiale n. 88 e s.m.i. del 14 aprile 2006;

VISTI, in particolare gli articoli 53-72 relativi alla Parte III del suddetto decreto nonché l'articolo 170, comma 11, ai sensi del quale *"Fino all’emanazione di corrispondenti atti adottati in attuazione della parte III del presente Decreto, restano validi ed efficaci i provvedimenti e gli atti emanati in attuazione delle disposizioni di legge abrogate dall’art.175"*.

VISTO, altresì, l'articolo 1 del decreto-legge 30 dicembre 2008, n. 208 *"Misure straordinarie in materia di risorse idriche e di protezione dell’ambiente"*, convertito, con modificazioni, dalla legge 27 febbraio 2009, n. 13, che ha previsto la proroga delle Autorità di Bacino di cui alla legge 18 maggio 1989, n. 183, stabilendo inoltre che *"Fino alla data di entrata in vigore del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (...) sono fatti salvi gli atti posti in essere dalle Autorità di bacino di cui al presente articolo dal 30 aprile 2006"*.

VISTA quindi la legge 18 maggio 1989, n. 183, recante *"Norme per il riassetto organizzativo e funzionale della difesa del suolo"*, istitutiva delle Autorità di bacino di rilievo nazionale, nonché la legge 7 agosto 1990, n. 253, recante norme integrative alla predetta legge n. 183/1989;

VISTO il D.P.C.M. 10 agosto 1989 recante *"Costituzione dell’Autorità di bacino dei fiumi Isonzo, Tagliamento, Livenza, Piave e Brenta-Bacchiglione"*.

RICORDATO che l'art.57 del D. Lgs. n. 165/2001, come integrato dall'art.21 della Legge n.183/2010, ha apportato modifiche in materia di azioni atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle pubbliche amministrazioni, prevedendo la costituzione, all'interno di ciascun Ente, del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (successivamente nominato CUG)" e che tale Comitato sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del

mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi o da altre disposizioni...(omissis).”

VISTA la Direttiva del 4/03/2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi del c. 4, dell’art. 57 del D.Lgs. 165/2001, che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia (CUG) senza nuovi oneri per la finanza pubblica,

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (Banca dati del Parlamento) per la quale le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche amministrazioni divengono una leva importante per il miglioramento dell’efficienza organizzativa e della qualità dei servizi,

VISTO l’Avviso Prot n. 2747 del 25.10.2013 con cui il Segretario provvedeva in merito all’attivazione di una procedura di interpello, da rivolgersi a tutto il personale, al fine dell’individuazione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia, di quota dell’amministrazione;

VERIFICATO che, in seguito all’Avviso pubblico di interpello, sono pervenute all’Ente n. 2 (due) dichiarazioni di disponibilità/interesse a voler far parte del CUG da parte dei seguenti dipendenti:

- 1) Gotti Cristiana
- 2) Sanità Nicoletta

VISTA:

- la propria nota Prot. n. 2746 del 25/10/2013, inviata alle Organizzazioni Sindacali, con la quale si è richiesto di comunicare i nominativi dei componenti effettivi e supplenti del costituendo Comitato di questa Autorità di Bacino;

RILEVATO che le OOSS maggiormente rappresentative sono in numero di 3 (tre), rispettivamente, CGIL, CISL e UIL;

RILEVATO che le OOSS hanno provveduto a designare i componenti del costituendo CUG indicando i nominativi di:

-Marco Gamba come componente effettivo CGIL – (Nota n. del 10/12/2013)

-Gris Giorgio come componente effettivo CISL – (Nota n. del 27/01/2014)

VALUTATO che sulla base dei criteri di scelta fissati nella Direttiva, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) deve avere “una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi dell’art. 40 e 43 del d.lgs. n. 165/2001, e da pari numero di rappresentanti dell’amministrazione, assicurando nel complesso, tra membri componenti effettivi dell’Amministrazione e delle varie OOSS, la presenza paritaria di entrambi i generi” e che in questa prima fase di avvio, sia opportuno prendere atto delle due liste di nominativi riassunte nelle tabelle sottoriportate:

Componente effettivo dell’Amministrazione
Gotti Cristiana
Sanità Nicoletta

Componente effettivo delle varie OOSS
Gamba Marco
Gris Giorgio

RITENUTO, conseguentemente, di costituire il CUG in un numero di 4 (quattro) componenti di cui n. 2 (due) designati dalle OOSS e n. 2 (due) nominati dall'Amministrazione;

RICORDATO che la nomina del Presidente del CUG deve essere effettuata tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e che lo stesso deve possedere i requisiti indicati dalla direttiva (adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG; adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili, attraverso il percorso professionale; adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali), oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi e nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

RITENUTO di nominare sulla base delle indicazioni sopra ricordate, Presidente del CUG, avv. Cesare Lanna – dirigente dell'Ufficio Amministrativo in possesso dei requisiti previsti dalla Direttiva citata;

RICORDATO che il C.U.G.:

a) ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, come sarà indicato nel Regolamento interno di funzionamento del CUG che dovrà essere formato entro 60 giorni dalla costituzione dell'organismo;

b) entro il 30 marzo di ogni anno dovrà redigere una dettagliata relazione sulla situazione del personale dell'Autorità, da inviare ai vertici dell'Ente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing.

RILEVATO che il CUG dovrà operare in stretto raccordo con i vertici dell'Autorità e che la sua costituzione dovrà avvenire senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica e che pertanto il regolamento di cui al punto precedente dovrà tener debito conto di questo assunto;

RILEVATO che occorre altresì prevedere nel sito WEB dell'Autorità di Bacino un apposito spazio dedicato all'attività del CUG;

DECRETA

ART 1. di costituire il "Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", di cui alla normativa citata in oggetto, formato dai seguenti componenti:

Componente effettivo	Componente supplente	Rappresentanza
Gotti Cristiana	----	Amministrazione
Sanità Nicoletta	----	Amministrazione
Gamba Marco	----	C.G.I.L.
Gris Giorgio	----	C.I.S.L.
---	----	U.I.L.

ART 2. di nominare come presidente del CUG l'avv. Cesare Lanna;

ART 3. di dare atto che i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

ART 4. di riservarsi di integrare la composizione del CUG sulla base delle designazioni sindacali ad oggi non pervenute, anche al fine di garantire la parità di genere prevista dalla vigente normativa;

ART 5. di procedere con separato e successivo atto a recepire il Regolamento interno di funzionamento dell'organismo di cui si doterà il CUG entro 60 giorni dalla sua costituzione;

ART 6. di dare atto che la costituzione del CUG non comporta oneri di spesa;

ART 7. di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. territoriali rappresentative e alle RSU dell'amministrazione.

IL SEGRETARIO GENERALE
(f.to) ing. Roberto Casarin